

Tallinna Reaalkooli õppe- ja kasvatusalaste vabade ametikohtade täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord

Kord kehtestatakse Põhikooli- ja gümnaasiumi seaduse § 73 lg 1¹ p 8 ja §74 lg 6 alusel.

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Korraga kehtestatakse Tallinna Reaalkooli vabade õppe- ja kasvatusalaste ametikohtade (õppealajuhataja, klassi- ja aineõpetaja, huvijuht, tugispetsialist) täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord.

2. KONKURSI VÄLJAKUULUTAMINE JA AVALDUSTE ESITAMINE

2.1. Konkursi väljakuulutamine

2.1.1. Konkursi Tallinna Reaalkooli õppe- ja kasvatusalaste vabade ametikohtade täitmiseks kuulutab välja direktor.

2.1.2. Konkurs kuulutatakse välja, kui vastav ametikoht on vaba/vabanemas või kui sellel ametikohal töötava isikuga sõlmitud töölepingu tähtaja möödumiseni on jäänud mitte rohkem kui kaks kuud.

2.1.3. Konkursiteade avaldatakse kooli veebilehel (www.real.edu.ee) ja muus õpetajatele suunatud portaalides (nt haridusportaal Koolielu, Tallinna Haridusameti tööpakkumiste veebileht). Vajadusel võib direktor kandidaatide leidmiseks kasutada tööotsinguportaale (nt CV Keskus) ja teisi töökuulutusi avaldavaid väljaandeid (Õpetajate Leht, jm).

2.1.4. Konkursiteates märgitakse:

- 1) õppeasutuse nimi;
- 2) ametinimetus ja vajadusel tööülesannete kirjeldus;
- 3) kandidaadile esitatavad nõuded (näiteks vastavus kvalifikatsioonile ja keelenõue);
- 4) koos avaldusega esitatavate dokumentide loetelu;
- 5) kandideerimisdokumentide esitamise tähtaeg;
- 6) kontaktaadress dokumentide esitamiseks (e-post, postiaadress).

2.2. Konkursil osalemine

2.2.1. Konkursil võivad osaleda isikud, kes vastavad seaduste ja teiste õigusaktide alusel vastavale ametikohale kehtestatud nõuetele.

2.2.2. Konkursil osalemiseks esitab kandidaat direktorile järgmised dokumendid:

- 1) kirjalik avaldus;
- 2) CV (*curriculum vitae*);
- 3) vajadusel kvalifikatsioonile ja keeletasemele vastavust tõendavate dokumentide koopiad või ärakirjad;
- 4) kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid ja materjalid.

2.2.3. Konkursil saavad osaleda isikud, kes esitavad punktis 2.2.1. toodud nõuetekohased dokumendid hiljemalt konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajaks.

2.2.4. Kandidaatide esitatud dokumendid edastatakse direktorile jooksvalt, kuid mitte hiljemalt kui konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajale järgneva tööpäeva jooksul.

2.2.5. Kandidaadil on õigus saada lisateavet direktorilt vaba ametikoha ja kooli kohta.

3. KANDIDAADI HINDAMINE

3.1. Kandidaatide hindamise viib läbi direktor. Direktoril on õigus vastavalt vajadusele kasutada oma töös eksperte või moodustada konkursi komisjoni.

3.2. Nõuetele vastavad kandidaadid kutsutakse kooli vestlusele jooksvalt või kahe nädala jooksul peale avalduste laekumise tähtaja möödumist.

3.3. Töötaja valimisel lähtutakse töötaja professionaalsetest oskustest ja isiksuslikest omadustest. Hinnatakse töötaja senist töökogemust ja tulemuslikkust oma alal.

4. DIREKTORI OTSUS, OTSUSE VAIDLUSTAMINE

4.1. Direktori otsus

4.1.1. Direktor teeb otsuse ametikohale valimise kohta.

4.1.2. Direktor teavitab konkursil osalenud kandidaati tema suhtes vastuvõetud otsusest hiljemalt 10 päeva jooksul pärast otsuse tegemist.

4.1.3. Konkursi võitnud isikuga alustab direktor läbirääkimisi töölepingu sõlmimiseks.

4.1.4. Valituks osutunud kandidaadi poolt tööle asumisest loobumisel tehakse ettepanek järgmisele kandidaadile või loetakse konkurss luhtunuks.

4.2. Otsuse vaidlustamine

4.2.1. Kandidaadil on õigus otsus vaidlustada 10 päeva jooksul pärast otsuse teada saamist esitades direktorile kirjaliku protesti, millele direktor on kohustatud vastama kahe nädala jooksul.

4.3. Avalduste esitamise tähtaja pikendamine

4.3.1. Direktor võib kaalutusõiguse alusel avalduste esitamise tähtaega pikendada.

4.4. Konkursi luhtumine

4.4.1. Konkurss loetakse luhtunuks, kui:

- 1) ametikohale kandideerimiseks ei esita keegi tähtaegselt nõuetekohaseid dokumente;
- 2) ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele;
- 3) ühegi konkursitingimustele vastava kandidaadiga ei sõlmita töölepingut.

4.4.2. Konkursi luhtumisel kuulutab direktor hiljemalt kahe kuu möödumisel punktis 4.4.1. toodud asjaolu ilmnemisest uue konkursi.

4.4.3. Uus konkurss korraldatakse käesolevas korras sätestatud tingimustel.